PASS would like to thank community volunteers Andrey Korshikov for translating this document and Dmitri Korotkevitch for proofing it. Without their efforts, this translation would not have been possible.

Глобальный Рост: видение будущего

Обеспечивая платформу для предоставления высококачественного материала по SQL Server и объединяя специалистов со всего мира, Professional Association for SQL Server (PASS) может помочь объединить самое многочисленное, влиятельное и уважаемое в мире сообщество. Эта цель влияет не только на текущую схему работы PASS, но и является стратегическим направлением будущего развития организации.

Стратегические планы PASS включают в себя активное участие и инвестиции в развитие сообществ во всем мире разрушая традиционные географические, языковые и временные барьеры, препятствующие обмену опытом между членами сообщества. Для этого разработан ряд решений, позволяющих обеспечить PASS устойчивыми и масштабируемыми механизмами и структурами, необходимыми для международного роста и превращения ассоциации в ведущую в мире организацию, сосредоточенную на развитии и поддержке всего сообщества SQL Server.

Глобальные инициативы развития PASS были разделены на три области:

• Сообщество

• Платформа

• Энтузиазм

Основополагающей является идея, что международное сообщество должно быть представлено на всех уровнях организации. Для достижения этой цели была создана структура управления, которая позволит PASS организовать требуемую поддержку сообществам и обеспечит изменение модели организации начиная с 2013 года (вы можете найти копию модели на веб-сайте Глобального Роста).

Сообщество

Первая важная область для глобального роста – сообщество. В неё включается взаимодействие с международным сообществом, а так же разработка методик оценки результатов. PASS определил три цели развития международного сообщества:

- **Распространение** – Распространение высококачественного образовательного материала в среде специалистов, работающих с SQL Server. Оценка влияния PASS в поддержке сообществ.
- **Охват** – помощь сообществам с малой активностью в поиске новых участников. Поддержка и развитие активных сообществ. Охват может быть оценен двумя способами:

- Покрытие Сообщества – оценка количества пользовательских групп и мероприятий, связанная с географическим распределением пользователей SQL Server
- Покрытие Содержания – оценка содержания материалов исходя из предметрой области (например, разработка, бизнес-аналитика, администрирование или профессиональное развитие) и языка.

- **Лидеры** – служат основой, которая помогает специалистам развиваться, обмениваться опытом и учиться друг у друга.

Эти цели позволяют достичь глобального роста с позиции сообщества и аудитории. PASS также понимает, что в новых регионах потребуется первоначальное развитие сообществ SQL Server. Поддерживая лидеров этих сообществ, PASS сможет увеличить степень влияния и количество новых членов организации в регионах, а также предоставить этим лидерам возможность представлять PASS на высших уровнях организации.

Платформа

Для улучшения поддержки международного сообщества, PASS должен развивать надежные и масштабируемые платформы - как организационные, так и технологические – в четырех основных направлениях

Стимулирование заинтересованности – помощь сообществам во взаимодействии и обменом информации друг с другом независимо от географического местоположения, языка и временной зоны.

Изменение структуры мероприятий – проверка моделей проведения мероприятий PASS на пригодность международной аудитории и адаптация их в случае необходимости. Это также включает в себя изменение схемы работы со спонсорами

Развитие организационной структуры PASS – гарантия высококачественной поддержки растущему международному сообществу путем оценки будущей струтуры штаб-квартиры PASS и евангелистов сообщества.

Изменение структуры управления PASS – расширение организации с целью улучшения международного представительства на всех уровнях, включая совет директоров. Решение проблем связанных с соблюдением законодательств разных стран, налогообложением, управлением финансами и авторскими правами.

Энтузиазм

PASS была создана и продолжает расти с помощью сообщества профессионалов, работающих с SQL Server. Эта поддержка позволяет организации развиваться и процветать, что в свою очередь улучшает качество ответной помощи, предоставляемой PASS сообществу. Чтобы способствовать этим симбиотическим отношениям, PASS должна не только усиливать помощь существующим, но и привлекать новых участников, разделяющих взгляды организации. С этой целью PASS должна:

Быть релевантной – создавать материалы подходящие для международной аудитории, взаимодействуя с региональными и виртуальными сообществами (PASS Chapters и Virtual Chapters) и стратегически инвестируя в глобальные мероприятия.

Иметь обратную связь – создание каналов обратной связи с международным сообществом, что позволит участникам влиять на организацию и чувствовать, что PASS отстаивает их интересы.

Комитеты

В связи с тем, что глобальный рост является стратегическим направлением для организации, комиссия Глобального Роста включает в себя всех членов совета директоров PASS. Данная комиссия состоит из нескольких подкомиссий под руководством членов совета директоров, а также региональных представителей (если возможно) и членов штаб-квартиры организации.

Руководство	James Rowland-Jones, Mark Souza, Lara Rubbelke, Judy Christianson, Michelle Nalliah, Alison MacDonald
Вопросы локализации	Alison MacDonald, Lara Rubbelke, Michelle Nalliah
Международные мероприятия	Rob Farley, Raoul Illyés, Jennifer Moser, Kendal Van Dyke, Lara Rubbelke, Craig Ellis, Karla Landrum, Michelle Nalliah, Alison MacDonald
Управление	James Rowland-Jones, Mark Souza, Douglas McDowell, Rushabh Mehta, Judy Christianson, Michelle Nalliah, Alison MacDonald
Бюджет	James Rowland-Jones, Douglas McDowell, Rushabh Mehta, Judy Christianson, Michelle Nalliah

Глобальное сообщество

Почему члены PASS должны поддержать инициативы Глобального Роста? Потому что цели этих инициатив связаны с улучшением поддержки всех специалистов, работающих с SQL Server во всем мире с последующим объединением их в полноценную «семью» (SQLFamily), члены которой помогают друг другу. Это требует соответствующих идей, обратной связи и взаимодействия со всеми членами сообщества и лидерами, где бы они не жили. Это действительно глобальное решение для глобальной возможности.