



Обзор Глобального Роста

PASS would like to thank community volunteers Andrey Korshikov for translating this document and Dmitri Korotkevitch for proofing it. Without their efforts, this translation would not have been possible.

Видение для Глобального Роста

PASS начинает активнее работать с международным сообществом специалистов, работающих с SQL Server

Почему нет?

- Огромный рост международных мероприятий по SQL Server
- Рост заинтересованности в сообществах во всем мире

Мероприятия в 2012 финансовом году	Июль-Сентябрь	Октябрь-Декабрь	Январь-Март	Апрель-Июнь	Итого
	1	4	6	11	22
	0	1	0	0	1
	0	1	0	1	2
мероприятия сообществ поддержанные PASS	0	2	3	4	9

Приоритеты Глобального Роста

Сообщества

- Распространение высококачественного образовательного материала в среде специалистов, работающих с SQL Server
- Помощь сообществам с малой активностью в поиске новых участников.
- Поддержка существующих активных сообществ

Приоритеты Глобального Роста

Платформа

- Помощь сообществам во взаимодействии друг с другом избегая географических, языковых и временных барьеров
- Проверка моделей проведения мероприятий PASS на пригодность международной аудитории
- Развитие структуры управления, включая совет директоров, для поддержки международного сообщества
- Изменение работы в соответствии с международным законодательством, включая вопросы финансирования и авторских прав

Приоритеты Глобального Роста

Энтузиазм

- Создание материалов, подходящих для международной аудитории
- Все члены сообщества должны чувствовать своё участие в PASS



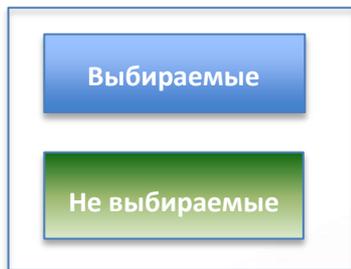
Изменение управления

Думайте о локальном, чтобы вырасти глобально

Рекомендации

- Замена позиций директоров региональными директорами
- Региональные директора выбираются всем электоратом
- Кандидаты должны показывать активность в своём регионе
- Только один Номинационный Комитет
 - Дополнительная валидация на соответствие кандидата региону
- Региональные места могут быть добавлены при необходимости
- Цель – применить к выборам в 2013 году

Текущая структура совета директоров PASS



Предлагаемые изменения

Год 1 (FY 2013/2014)



Год 2 (FY 2014/2015)



На два ближайших выборных периода

- Два места директора становятся региональными директорами
- Одно место директора остается независимым от региона

FY (finance year) – финансовый год

NA (North America) – северо-американский регион

ЕМЕА (Europe, the Middle East and Africa) — регион, включающий в себя Европу, Ближний Восток и Африку

АРАС (Asia and Pacific) — Азиатско-Тихоокеанский регион и Япония

Опен Директор – на данный момент не известно какой регион он будет представлять

Предлагаемая структура на 2014/2015



Предлагаемая модель для 2014/2015. Выборы будут в 2013 году.

Предлагаемая структура на 2015/2016



Предлагаемая модель для 2014/2015. Выборы будут в 2014 году.

Ближайшие планы

Май	Начало обсуждений связанных с Глобальным Ростом
Июнь/Июль	Сбор обратной связи от сообщества
Август	Внесение корректировок на основе обратной связи
Сентябрь/Октябрь	Повторный сбор обратной связи от сообщества
Ноябрь	Презентация финального варианта сообществу
Декабрь	Подготовка финального варианта

Подумайте о...

- Вы поддержали бы создание этого видения PASS как действительно международной организации? Почему? Почему нет?
- Какой путь следует избрать в этой инициативе? Поддержка мероприятий? Поддержка сообществ? Локализация коммуникаций? Перевод обучающего материала? Другое?
- В случае чего Вы считали бы эту инициативу успешной? Больше международных участников? Больше голосов для международных представителей в правлении? Больше официальных мероприятий PASS на международном уровне? Другое?
- Как Вы думает, эта инициатива затронет Ваше сообщество?

www.sqlpass.org/Community/GlobalGrowth.aspx

Примите участие

Участвуйте!

- Задавайте вопросы
- Обратная связь:

<http://feedback.sqlpass.org/forums/164736-pass-global-growth>

Привлеките к участию остальных членов сообщества!

Хотите узнать больше

- globalgrowth@sqlpass.org
- #sqlpassGG
- www.sqlpass.org/Community/GlobalGrowth.aspx